

Öppet brev till:

Näringsminister Ebba Busch (KD)

Arbetsmarknad- och integrationsminister Mats Persson (L)

Migrationsminister Johan Forssell (M)

Angående lönekravets konsekvenser för näringslivet

Vi vill uppmärksamma er och regeringen på de negativa konsekvenser det nuvarande lönekravet för arbetskraftsinvandring får för vårt lokala näringsliv och för många företag i vår region.

Kravet på en lägstalön på 29 680 kronor per månad, motsvarande 80 procent av medianlönen (som i närtid kommer öka) är inte anpassat till verkligheten för små och medelstora företag i industri- och landsbygdskommuner som Värnamo kommun. Här bygger företagen sin konkurrenskraft på specialisering, effektivitet och små marginaler, inte på storstadens lönenivåer.

Inom tillverkningsindustrin, besöksnäringen och restaurangbranschen är arbetskraftsinvandring ofta helt avgörande för att kunna säkra nödvändig kompetens. Men med dagens lönekrav blir det mycket svårt och i många fall omöjligt att anställa, även när rätt kompetens finns tillgänglig. Detta blir särskilt tydligt i ljuset av Northvolts konkurs.

I Värnamo och omkringliggande kommuner arbetar vi nu intensivt tillsammans med det lokala näringslivet för att ta vara på den kompetens som frigjorts. Men tiden är knapp till följd av att tiden för arbetstillstånden snart går ut och att lönekravet gör att många företag inte vågar satsa, trots det stora behovet. Vi ser också en risk att lönekravet pressar upp lönerna för befintliga medarbetare till nivåer som inte är hållbara.

I slutändan kan det leda till att företag avstår från tillväxt vilket drabbar både lokalsamhället och Sveriges konkurrenskraft. Vi vill därför uppmana er och regeringen att:

- Se över lönekravet med hänsyn till företagens olika förutsättningar.
- Överväga möjligheten till regional differentiering eller undantag för särskilt utsatta branscher och mindre företag.
- Uppdra till ansvarig myndighet att förlänga arbetstillstånden och skapa en mer flexibel övergångsperiod, särskilt nu under semesterperioden, för att ge oss tid att tillvarata den tillgängliga kompetensen som nu frigjorts efter Northvolts konkurs och som näringslivet är i stort behov av.



Under den gångna veckan arrangerade Värnamo Näringsliv tillsammans med flera lokala bemanningsföretag ett digitalt möte för tidigare anställda på Northvolt i samarbete med arbetsförmedlingen i Skellefteå. Intresset för att flytta till Värnamo för jobb och bostad var stort och över 300 personer har anmält intresse av att flytta till oss men deras arbetstillstånd löper ut sista juli. Viljan och möjligheterna både jobb och bostad finns här men vi behöver få tid och rätt förutsättningarna för att lyckas.

Vi vill avslutningsvis betona att vi i grunden har förståelse för syftet med lönekravet, att främja egenförsörjning, minska arbetslösheten och attrahera kvalificerad arbetskraft. Som det är utformat idag riskerar det att bromsa utvecklingen och vi riskerar att gå miste om den kompetens som nu finns tillgänglig.

Vi hoppas på er återkoppling och att regeringen skyndsamt beaktar behovet av ett mer verklighetsanpassat regelverk som fungerar i hela landet och som skapar möjlighet för näringslivets tillväxt. För näringslivet i vår kommun skulle detta kunna vara en injektion för tillväxt som gagnar såväl näringslivet och kommunen som Sverige som land.

Bästa hälsningar,

Thorbjörn Sagerström
Ordförande, Värnamo Näringsliv
VD Norden, DS Smith

Tobias Pettersson (M)
Vice ordförande, Värnamo Näringsliv tillika
Kommunstyrelseordförande, Värnamo kommun

Anki Hansson
VD, Värnamo Näringsliv

